

Addendum Schoolplan 2017-2021 (n.a.v. schooljaar 2016-2017)

Inleiding

Het schoolplan van de Jacobaschool wordt geschreven voor een periode van 5 jaar. Mede vanwege de snelle ontwikkelingen is het lastig om zo ver vooruit te kijken. Daarom is ervoor gekozen om het plan jaarlijks te evalueren en aan te vullen met actuele ontwikkelingen. Hierdoor schuift het schoolplan steeds een jaar open blijvende ambities actueel, relevant en realistisch.

Evaluatie schooljaar 2016-2017

Jaarlijks werkt het team 4 à 5 speerpunten uit in actieplannen. Graag verwijs ik naar de volgende documenten:

- In het Jaarverslag van 2016-2017 worden de plannen geëvalueerd.
- Mede op basis van deze evaluaties worden in Teamplan van 2017-2018 de nieuwe speerpunten uitgewerkt.

Tevredenheid speiling maart 2017

Algemeen In vergelijking met de vorige peiling uit april 2014 valt over het algemeen op dat de resultaten zeer constant zijn gebleven. Ouders, leerlingen en personeel zijn bovengemiddeld tevreden over het leer- en leefklimaat in de groep, de kwaliteit van het onderwijs en de veiligheid op school. Een terugkerend verbeterpunt blijft (ondanks een hoger score dan in 2014) de netheid en hygiëne van de gangen en toiletten. Dit onderwerp heeft de komende tijd onze aandacht in het team, de leerlingen raaden alle groepen. Daarnaast maken we met ons schoonmaakbedrijf nieuwe afspraken om dit punt te verbeteren.

Oudertevredenheid (ingevuld door 36% van de ouders/verzorgers)

Ouders zijn bovengemiddeld tevreden over:

- het leefklimaat in de groep
- de zinvolle besteding van de onderwijstijd
- de samenwerking met het team
- de deskundigheid van het team
- het imago en de presentatie van de school
- de resultaten

Verbeterpunten die vooral in de losse opmerkingen worden genoemd zijn:

- verplichting om als ouderpleinwachtte zijntijdens de TSO
- de aandacht voor Engels
- het reageren op ongewenst gedrag

Leerlingtevredenheid (ingevuld door 99% van de leerlingen van de groepen 6, 7 en 8) De hoogste score wordt behaald op de stelling "Ik vind het fijn dat ik op deze school zit." Ook de sociale veiligheid wordt bovengemiddeld gewaardeerd.

Leerlingengevenals verbeterpunten aan:

- het leerstofaanbod (aandacht voor cultuur verschillen en huiswerkbegeleiding)

- heteerdergenoemdepuntvannettegangenentoiletten

Personeelstevredenheid(ingevulddoor84%vandeteamleden)

Teamledenzijnbovengemiddeldtevredeover:

- hetleefklimaatopschool
- deschoolcultuur(samenwerkingmetoudersencollega's)

Teamledengevenalsverbeterpuntaan:

- dehuisvestingenvoorzieningen
- devisiegerichtheid

Actueleontwikkelingen

Onderstaandeontwikkelingenperthemavormeneenbelangrijkeaanvullingophet schoolplan2016-2020envormenmededebasisvoordenieuweactieplannen:

1) Thematischwerken

- Nudebasisvoorwaarden(samenhang,doorgaandelijn,voorbereidingstijd)goedzijn georganiseerdeneenverdiepingsslagisgeslagen,wordendeschoolbredethema's uitgebreid.Wewerkenvanuithelderekennisvaardigheidsdoelen(21stCentury Skills: o.a.Samenwerken,Kritischdenken,Communiceren,ICTgeletterdheid).
- Weonderzoekenmogelijkhedenomdaarnaastookbinnendegroepetewerkenmet thema'senprojecten.
- Hetintegrerenvanmeerderevakken(zoalskunstzinnigevormingendebasisvakken)iseen wens.
- Erisbehoefteaaneenogduidelijkereprofilering,zoalseenpakkendenaamvoor het thematischegeïntegreerdonderwijs.
- Heteigenaarschapbijhetteamisindeafgelopenjarenenormgegroeid.Wehebben de ambitieomookheteigenaarschapbijkinderenteoptimaliseren.Thematisch werkenis daarbijeenideaalmiddel.

2) ICT

- ICTiseenonmisbaarmiddelbijo.a.hetThematischwerkenenhetontwikkelenvan de21st CenturySkills.
- Meded.m.v.teamscholingslaanweeenverdiepingsslaginhetwerkenmet chromebooks.
- N.a.v.delICTscanwordenenkeleteamledenbijgeschooldopdeonderdelen Leerlingadministratie,GoogleomgevingenTekstverwerken.

- In de groepen 1/2 worden iPads geïmplementeerd. De collega's worden bijgeschoold.

3) Passend onderwijs

Betrokkenheid en eigenaarschap bij alle leerlingen wordt steeds belangrijker aandachtspunt. De belangrijkste ambities zijn daarbij:

- We willen uit ieder kind het beste halen.
- We willen zorg voor een maximale betrokkenheid van alle leerlingen tijdens instructiemomenten en verwerkingsopdrachten. Handreikingen voor leerkrachten om dit te organiseren zijn hierbij van belang. Dit zouden de eerder genoemde technieken uit "Teach like a champion" kunnen zijn, maar we oriënteren ons graag op breed mogelijk.
- We willen kinderen (mede) eigenaars maken van hun eigen leerproces.

We implementeren de nieuwe groepsplanning die gelinkt zijn aan de dagrooster en het PDGO om onderwijs op maat te bieden aan alle kinderen.

4) Pedagogisch klimaat

- We zijn gestart met de Kanjertraining. Het implementeren van het Leerlingvolgsysteem KANVAS is een belangrijke volgende stap.
- Voorboringen onderhoud worden twee collega's opgeleid tot Kanjercoördinatoren.

5) Visiegerichtheid/Profilering

- Volgens schooljaar volgt het team met een extern specialist een missie-/visietraject om onze onderwijsvisie beter zichtbaar te maken in de dagelijkse praktijk.
- We streven naar verdieping en eenduidigheid in de te maken keuzes die leidt tot minder versnipperde aandacht.
- Het doel is het creëren van een duidelijk en herkenbaar gezicht in de omgeving.

Teamplan 2017-2018

Bovenstaande ontwikkelingen vormen grotendeels de basis voor het Teamplan voor schooljaar 2017-2018. Het is belangrijk om te weten daternaast de zes speerpunten blijvend hard gewerkt wordt aan diverse aandachtspunten zoals:

- het implementeren van nieuwe methodes voor Engels, Taal en het Leesonderwijs in groep 3 (VLLKIM versie)

- het borgen van het werken met kindvriendelijke doelen en het voeren van leergesprekken met kinderen
- het voeren van startgesprekken met ouders en kinderen aan het begin van het schooljaar in de vorm van een pilotingroep
- het gebruik van moderne media, passend bij de tijd én bij de Jacobaschool
- het doorontwikkelen van een professionele organisatie waar bijweleren van en met elkaar, gebruik maken van elkaar's talenten en feedback geven aan elkaar

Tot slot

Vooreenactueleanalyse van opbrengsten, personeel en z. verwijzen wij graag naar de gegevens in ParnasSys/Integraal.

In het nieuwe Inspectiekader gaat het Schoolplan een prominenter rol spelen. Het is daarom van belang om kritisch te blijven op het bovenschoolse format uit ParnasSys.

Bijlage: Vaststellingsverklaring Schoolplan 2017-2021

