

Addendum Schoolplan 2022-2026 (n.a.v. schooljaar 2021-2022)

Inleiding

Het schoolplan van de Jacobaschool wordt geschreven voor een periode van 5 jaar. Mede vanwege de snelle ontwikkelingen is het lastig om zo ver vooruit te kijken. Daarom is ervoor gekozen om het plan jaarlijks te evalueren en aan te vullen met actuele ontwikkelingen. Hierdoor schuift het schoolplan steeds een jaar op en blijven de ambities actueel, relevant en realistisch.

Evaluatie schooljaar 2021-2022

Jaarlijks werkt het team 4 à 5 speerpunten uit in actieplannen. Graag verwijs ik naar de volgende documenten:

- In het Jaarverslag van 2021-2022 worden de plannen geëvalueerd.
- Mede op basis van deze evaluaties worden in Teamplan van 2022-2023 de nieuwe speerpunten uitgewerkt.

Actuele ontwikkelingen

Onderstaande ontwikkelingen per thema vormen een belangrijke aanvulling op het schoolplan en vormen mede de basis voor de nieuwe actieplannen.

1) EDI

- Borgen/onderhouden van het EDI model en de 5 “Teach like a champion-technieken” waren belangrijke doelen.
- Mede door Corona zijn onze doelen slechts ten dele bereikt.
- Collegiale consultatie is een doel voor komend schooljaar. Het knelpunt daarbij is vervanging, vooral in tijden van hoog verzuim.
- Met onze nieuwe IB-er maken we afspraken voor meer groepsbezoeken. Leerkrachten gaan bij elkaar op bezoek voor collegiale consultatie en de IB-er vult aan naar behoefte en in overleg.

2) ICT

- Mede door de Corona-pandemie heeft het inzetten van ICT een grote sprong voorwaarts gemaakt: Google Classroom is bij het afstandsonderwijs ingezet, de eigen vaardigheid van de kinderen en het team is vergroot en Gynzy is ingezet.
- De lessen mediawijsheid krijgen steeds meer een vaste plek in het lesprogramma.
- Mede door de invoering van IEP en de beschikbare NPO gelden zijn er extra devices aangeschaft.
- In het komende schooljaar krijgt ieder kind van groep 4 een eigen device dat mee gaat naar groep 8 en daarna mee mag naar huis.
- Hoe behouden we de juiste balans en hoe zetten we de chromebooks in op zinvolle wijze?

3) Bewegend leren

- Op enthousiaste wijze neemt de werkgroep het team mee in de lessen bewegend leren.

- Door te leren van en met elkaar worden teamleden geïnspireerd en uitgedaagd om werkvormen met beweging te integreren in de lessen.
- Komend schooljaar is dit geen speerpunt meer. De werkgroep volgt bijscholing om een verdiepingsslag te slaan en om het punt te borgen en onderhouden.

4) Cultuur

- We geven het cultuuronderwijs een impuls, mede m.b.v. de gemeentelijke subsidie (o.l.v. H'Art).
- Een belangrijk doel is om de kinderen ervaringen op te laten doen met andere culturen en te kijken over de grenzen van hun eigen omgeving.
- We hebben danslessen geïntegreerd in de thema's van VierXWijzer.
- Ook volgend schooljaar is dit een speerpunt. Het actieplan is in ontwikkeling i.s.m H'Art.

5) Meer- en hoogbegaafdheid

- In het schooljaar 2021-2022 is een Jacobalab voor de groepen 3 t/m 5 en 6 t/m 8 gerealiseerd. Ook is er een verrijkingsaanbod voor groep 1/ 2.
- Het aanbod in dit Jacobalab richt zich niet alleen op de cognitieve behoeften van de groep leerlingen, maar ook op de persoonsvorming en de sociaal emotionele ontwikkeling.
- De kinderen uit dit Jacobalab krijgen een gestructureerd aanbod waarin aandacht is voor de cognitieve ontwikkeling en de 'ik' ontwikkeling.
- Omdat de doelen bereikt zijn en de afspraken zijn vastgelegd in het protocol "Makkelijk lerende kinderen" krijgt dit speerpunt de komende jaren de status "aandachtspunt".

Teamplan 2022-2023

Bovenstaande ontwikkelingen vormen grotendeels de basis voor het Teamplan voor schooljaar 2022-2023. Het is belangrijk om te weten dat er naast deze speerpunten blijvend hard gewerkt wordt aan diverse aandachtspunten zoals:

- het doorontwikkelen van een professionele organisatie waarbij we leren van en met elkaar, gebruik maken van elkaars talenten en feedback geven aan elkaar
- ontwikkelingen op het gebied van lezen: redzaamheidslezen, close reading en de nieuwe rekenmethodes Pluspunt en Semsom
- het omgaan met landelijke knelpunten (zoals de corona-maatregelen en het lerarentekort) en ontwikkelingen (zoals passend onderwijs, IEP toetsen en anders organiseren)
- het verdiepen in "deep learning" en met het team de mogelijkheden onderzoeken om de principes van verdiepend en betekenisvol leren in ons onderwijs te integreren

Tot slot

Voor een actuele analyse van opbrengsten, personele ontwikkelingen enz. verwijzen wij graag naar de gegevens in ParnasSys/Integraal en naar het Teamplan 2022-2023.

Bijlage: Vaststellingsverklaring Schoolplan 2022-2026

Vaststellingsverklaring Schoolplan 2022-2026

- Het schoolplan is besproken in de vergadering van de MR van bovengenoemde school en de MR heeft ermee ingestemd

d.d. 05-10-2022

Handtekening voorzitter MR _____